

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД»
И.П. Кивацкая
«__» 2025

Отчет
о реализации антикоррупционных мероприятий государственного бюджетного учреждения Тюменской области
«Центр кадастровой оценки и хранения учетно-технической документации» за 2025 год
в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции государственного бюджетного учреждения
Тюменской области «Центр кадастровой оценки и хранения учетно-технической документации» на 2025-2027
годы

№	Реализуемые мероприятия по предупреждению коррупции, в соответствии с Планом	Результат реализуемого мероприятия по предупреждению коррупции (указанного в столбце 2)	Наименование структурного подразделения, ответственного за реализацию мероприятия
1	2	3	4
1. Нормативное обеспечение мероприятий по противодействию и профилактике коррупции			
1.1.	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных нормативных актов Учреждения, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.	Мониторинг законодательства и иных актов, методических материалов в сфере противодействия коррупции осуществляется в учреждении на постоянной основе и доводится до сведения работников ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД». Все локальные нормативные акты Учреждения, регулирующие вопросы противодействия коррупции соответствуют федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации.	Отдел правового сопровождения
1.2.	Мониторинг эффективности применения действующих локальных нормативных актов Учреждения, регулирующих отношения в сфере	В случае изменения действующего законодательства в сфере противодействия коррупции осуществляется актуализация принятых локальных актов ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД» в сфере	Отдел правового сопровождения

	противодействия коррупции. По результатам указанного мониторинга актуализация действующих, а при необходимости, разработка новых локальных нормативных актов Учреждения	противодействия коррупции. В настоящее время локальные акты ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД» в сфере противодействия коррупции актуализированы и соответствуют требованиям действующего антикоррупционного законодательства, разработка новых актов Учреждения не требуется.	
1.3.	Подготовка предложений и проектов локальных нормативно-правовых актов ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД» в целях приведения в соответствие с вновь принятыми федеральными и областными нормативными правовыми актами, нормативно-правовых актов ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД», направленных на реализацию мер по противодействию коррупции	Подготовка предложений и проектов локальных актов ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД» в целях приведения в соответствие с вновь принятыми федеральными и областными нормативными правовыми актами, нормативно-правовых актов ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД», направленных на реализацию мер по противодействию коррупции осуществляется на постоянной основе. Все локальные акты ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД» приведены в соответствии с вновь принятыми федеральными и областными нормативными правовыми актами.	Отдел правового сопровождения
1.4.	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативно-правовых актов ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД»	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативно-правовых актов ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД» производится на постоянной основе.	Отдел правового сопровождения
2. Меры, направленные на повышение уровня антикоррупционного сознания работников Учреждения			
1.2.	Обеспечение работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов	Обеспечение работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов осуществляется в соответствии с Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденным Приказом ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД» от 24.09.2019 №27/ОД.	Председатель комиссии, секретарь комиссии
1.3.	Обеспечение работы по рассмотрению обращений о фактах склонения работников ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД» к совершению коррупционных правонарушений	Работа по рассмотрению обращений о фактах склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений осуществляется в ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД» на постоянной основе. В отчетном периоде обращений о фактах склонения работников к совершению коррупционных правонарушений не поступало.	Отдел правового сопровождения

2. Меры, направленные на повышение уровня антикоррупционного сознания работников Учреждения			
2.1.	Информирование работников Учреждения о фактах привлечения к ответственности должностных лиц за нарушения, связанные с использованием своего должностного положения	Информирование работников Учреждения о фактах привлечения к ответственности должностных лиц за нарушения, связанные с использованием своего должностного положения, осуществляется на постоянной основе. В Учреждении нарушений, связанных с использованием своего должностного положения, не выявлено.	Отдел правового сопровождения
2.2.	Ознакомление под роспись вновь принимаемых работников с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД»	Вновь принимаемые работники знакомятся с нормативными документами, локальными актами Учреждения, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД» под роспись. Все работники знакомятся с изменениями в локальные акты ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД», в случае приведения их в соответствие действующему законодательству в сфере противодействия коррупции.	Отдел правового сопровождения
2.3.	Подписание вновь принимаемыми работниками Учреждения Обязательства по соблюдению норм антикоррупционного законодательства о противодействии коррупции	Все вновь принятые работники в 2025 году подписали Обязательство по соблюдению норм антикоррупционного законодательства о противодействии коррупции.	Отдел правового сопровождения
2.4.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной стороной которого являются работники ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД» и принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Работа по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной стороной которого являются работники ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД» и принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов осуществляется на постоянной основе в соответствии с Положением о порядке урегулирования конфликта интересов, утвержденным Приказом ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД» от 24.09.2019 №28/ОД. За отчетный период случаев возникновения конфликта интересов не выявлено.	Отдел правового сопровождения
2.5.	Проведение мероприятий по формированию в ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД» негативного отношения к получению подарков работниками в связи с	Проводится разъяснительная работа с сотрудниками ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД» о недопустимости получения подарков за исполнение своих должностных обязанностей. Обмен	Отдел правового сопровождения

	исполнением ими должностных обязанностей	деловыми подарками и знаками делового гостеприимства осуществляется в соответствии с приказом ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД» от 24.09.2019 № 30/ОД.	
3. Антикоррупционная работа в сфере закупок товаров , работ, услуг для обеспечения государственных нужд			
3.1.	Осуществление закупок в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	Закупки, осуществляемые Учреждением в 2025 году, проводились при строгом соблюдении требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», а также подзаконных актов и нормативных правовых и правовых актов Тюменской области в сфере контрактной системы.	Контрактный управляющий
3.2.	Проведение проверок соблюдения Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для муниципальных нужд"	Проведение проверок соблюдения Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для муниципальных нужд» осуществляется на постоянной основе, в отчетном периоде нарушений не выявлено.	Отдел правового сопровождения
3.3.	Выявление и минимизация коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Работа по выявлению и устранению коррупционных рисков в деятельности ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД» при осуществлению закупок осуществляется на постоянной основе при формировании документации, проведении закупочных процедур, исполнению контрактов.	Отдел правового сопровождения
3.4.	Обеспечение условий для своевременного выявления ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД» обстоятельств, свидетельствующих о возможности возникновения конфликта интересов, в ходе реализации положений	Обеспечение условий для своевременного выявления ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД» обстоятельств, свидетельствующих о возможности возникновения конфликта интересов, в ходе реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 №	Отдел правового сопровождения

	Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» осуществляется на постоянной основе в соответствии с Положением о порядке урегулирования конфликта интересов, утвержденным Приказом ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД» от 24.09.2019 №28/ОД.	
3.5.	Организация обучения контрактного управляющего (лица, его заменяющего) по вопросам реализации Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	В октябре 2025 года пройдено обучение 2 работниками Учреждения в АНО ИДПО «ГОСЗАКАЗ» по теме: Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.	Отдел правового сопровождения
3.6.	Проведение разъяснительной работы с работниками ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД» по вопросам соблюдения норм антикоррупционного законодательства, в том числе, об общих принципах поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей в целях формирования у них нетерпимого отношения к коррупционному поведению	Разъяснительная работа с работниками ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД» по вопросам соблюдения норм антикоррупционного законодательства, в том числе, об общих принципах поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей в целях формирования у них нетерпимого отношения к коррупционному поведению производится на постоянной основе.	Отдел правового сопровождения

4. Совершенствование системы мер противодействия коррупции в Учреждении

4.1.	Организация размещения на официальном сайте ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД» полной справочной информации о предоставлении оказываемых государственных услуг	Официальный сайт ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД» содержит полную информацию о предоставлении оказываемых государственных услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательством РФ.	Отдел правового сопровождения
4.2.	Поддержание в актуальном состоянии, наполнение новыми материалами в сфере противодействия коррупции официального сайта ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД», прием электронных обращений, поступающих на официальный сайт по вопросам противодействия коррупции	Мероприятие реализовывается в полном объеме — официальный сайт Учреждения поддерживается в актуальном состоянии в постоянном режиме.	Отдел правового сопровождения, системный администратор
4.3.	Обеспечение работы по рассмотрению обращений о	Работа по рассмотрению обращений о фактах склонения	Отдел

	фактах склонения работников ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД» к совершению коррупционных правонарушений	работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений осуществляется в ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД» на постоянной основе. В отчетном периоде обращений о фактах склонения работников к совершению коррупционных правонарушений не поступало.	правового сопровождения
4.4.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при принятии на работу	Ведение личных дел работников Учреждения, в том числе контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при их трудоустройстве, об их родственниках в целях выявления возможного конфликта интересов осуществляется на постоянной основе. В отчетном периоде фактов возможного возникновения конфликта интересов не выявлено.	Отдел правового сопровождения

5. Антикоррупционное просвещение, образование и пропаганда

5.1.	Своевременное информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД»	В отчетном периоде фактов коррупции в ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД» не выявлено.	Отдел правового сопровождения
5.2.	Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений (плакатов) антикоррупционной направленности	В местах предоставления услуг и в иных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями размещены объявления (плакаты) антикоррупционной направленности.	Отдел правового сопровождения
5.3.	Организация обучения работников ГБУ ТО «ЦКО и ХУТД», задействованных в мероприятиях по предупреждению и противодействию коррупции	В течение 2025 года работником, в чьи должностные обязанности входит участие в противодействии коррупции, проводилось самостоятельное изучение образовательных материалов, тематика которых соответствует направлению профессиональной деятельности и которые размещены в различных информационных ресурсах (официальный сайты Минтруда РФ, Портал госслужбы, Генпрокуратуры РФ). 12 марта 2025 года пройдено обучение по теме: Антикоррупционные ограничения, запреты и требования на государственной службе. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов. Внедрение антикоррупционной	Отдел правового сопровождения

		процедур в организациях (АНО ДПО «Образовательный центр «Гарант»).	
5.4.	Информирование работников посредством размещения информации посредством СЭД Директум (рассылка обучающих материалов, буклетов, памяток, рекомендованных Минтруда России) по вопросам противодействия коррупции	Информирование работников посредством размещения информации посредством СЭД Директум (рассылка обучающих материалов, буклетов, памяток, рекомендованных Минтруда России) по вопросам противодействия коррупции осуществляется на постоянной основе	Отдел правового сопровождения
5.5.	Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур производится на постоянной основе.	Отдел правового сопровождения
5.6.	Подготовка отчета о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции	Отчет о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции подготовлен в установленный планом срок.	Отдел правового сопровождения